



015(1)

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
ที่ ๑๒๒๗ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาววาลูกา เพ็งจำรัส ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางจิรารัตน์ เพชรตีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่



แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยความเสี่ยงบ้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียส่วนน้อยด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๓ . กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบ ธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗ . ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วน ราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็น การทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ จัดทำแนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรมควรที่และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ อบต. www.wangmai.go.th



ติดประชาสัมพันธ์ ณ อาคารสำนักงาน



กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ โดย นางจิรารณ เพชรตیب นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม

โดยกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ด้วยตนเอง การฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ทางเว็บไซต์ www.localmooc.com ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมและสำเร็จการศึกษาในรายวิชาการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม



บัญชีของฉัน / เข้าสู่ระบบ คอร์สเรียน DLA ติดต่อเรา วิธีสมัครเรียน

หมวดหมู่



นางอัญชลี เพชรสงค์
annanchalee1234

คอร์สเรียนของฉัน...

- รายการสั่งซื้อ
- แก้ไขข้อมูล...
- ที่อยู่จัดส่ง
- ออกจากระบบ

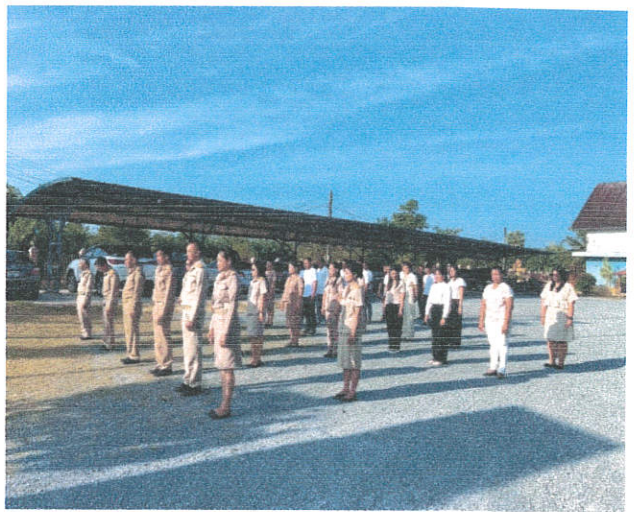
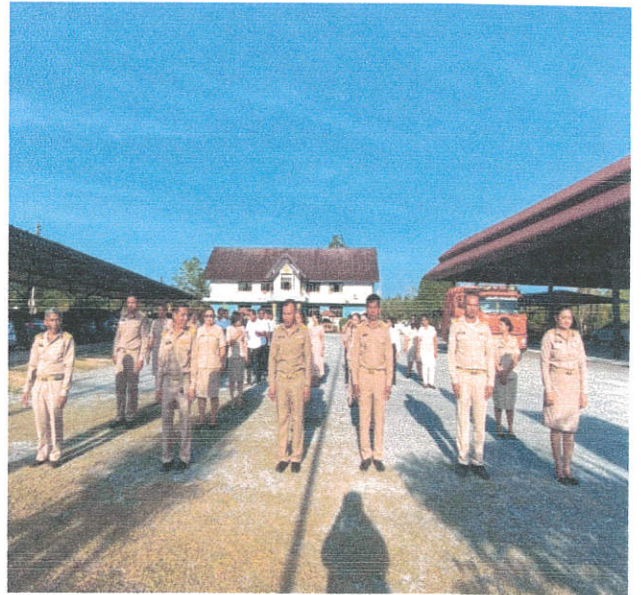
คอร์สเรียนของฉัน

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	ประเภท	เรียนออนไลน์	รูปแบบราคา	time left	day left	ความคืบหน้า	คลิกเพื่อดู	Status progress
LMOOC074	ระบบ e-Saraban 2021 สารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	ประเภท	เรียนออนไลน์	Free	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด	0 / 5	คลิกเพื่อดู	Inprogress
LMOOC069	การใช้งาน Platform Google Drive	ประเภท	เรียนออนไลน์	Free	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด	3 / 3	คลิกเพื่อดู	Complete
LMOOC023	ระบบศูนย์ข้อมูล การเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิก...	ประเภท	เรียนออนไลน์	Free	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด	6 / 6	คลิกเพื่อดู	Complete



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติของ อบต.วังใหม่

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติปฏิบัติทุกจันทร์แรกของแต่ละเดือน เพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชนแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์





๑. ชื่อโครงการ

โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

วัดเป็นสถานที่ที่สำคัญเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของชาวพุทธทั้งหลาย เป็นศูนย์รวมของคนในชุมชนที่จะได้พบปะกันมาทำบุญด้วยกันร่วมสร้างบุญ สร้างกุศล สร้างวัฒนธรรมอันดีงามทางศาสนา ซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติไทย ปัจจุบันพบว่าคนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับวัดน้อยลง เข้าวัดทำบุญน้อยลง นอกจากนี้ยังพบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายในวัดให้การดูแล รักษาความสะอาดและเอาใจใส่กันน้อยลง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ มองเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกภาคส่วนซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานราชการในอำเภอป่าบอน หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลวังใหม่ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำตก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าดินแดง โรงเรียนบ้านน้ำตก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำตก โรงเรียนวัดควนเคี่ยม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านควนเคี่ยม โรงเรียนวัดท่าดินแดง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดท่าดินแดง โรงพยาบาลป่าบอน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมิ่งขวัญ คณะครูอาจารย์ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการเข้าวัดทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และช่วยกันพัฒนาวัด ปรับปรุงวัดให้สะอาด จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พุทธศาสนิกชนทั่วไป
๓. เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาวัด
๔. ให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการทำบำรุงศาสนา
๕. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีที่เกิดขึ้นในชุมชน

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานราชการในอำเภอป่าบอน หน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลวังใหม่ เช่น ผู้บริหาร/พนักงาน/ครู/องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่/ครูและนักเรียนโรงเรียนบ้านน้ำตก/ครูและนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำตก/ข้าราชการ/พนักงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำตก/ ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดท่าดินแดง/ครูและนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดท่าดินแดง /โรงพยาบาลป่าบอน /ครูและนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับมิ่งขวัญ อสม./กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ประชาชนทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดน้ำตก/วัดควนเคี่ยม/วัดท่าดินแดง/วัดน้ำรูงสุวรรณาราม/สำนักสงฆ์ทุ่งนา ตำบลวังใหม่ อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

๖. วันที่ดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวพวงพรรณ พินกลับ)

นักวิชาการศึกษาคำนวณการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....



(นายวิวัฒน์ คงเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

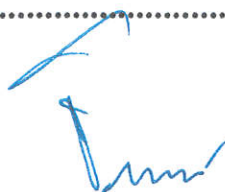


(นายสันติ ชุมแก้ว)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....



(นางจิราวรรณ เพชรตีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้เงินจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กองการศึกษาฯ งบดำเนินงาน แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น หมวดรายจ่ายค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ -โครงการวัดประชารัฐสร้างสุข ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการวัดประชารัฐสร้างสุข เช่น ค่าป้ายโครงการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ อื่นๆ ฯลฯ รายละเอียดดังนี้

๑. จัดซื้อชุดสังฆทาน	เป็นเงิน	๒,๐๐๐.-บาท
๒. ค่าจัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์สำหรับทำความสะอาดวัด	เป็นเงิน	๒,๔๐๐.-บาท
๓. ค่าจ้างทำป้ายไวเนล ขนาด ๑ x ๓ เมตร	เป็นเงิน	๖๐๐.-บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐.-บาท (ห้าพันบาทถ้วน)		

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนทุกภาคส่วนในอำเภอป่าบอนมีส่วนร่วมเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา
๒. ประชาชนทุกภาคส่วนในอำเภอป่าบอนมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พุทธศาสนิกชนทั่วไป
๓. ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาวัด
๔. ประชาชนทุกภาคส่วนในอำเภอป่าบอนมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา
๕. ประชาชนทุกภาคส่วนในอำเภอป่าบอนมีความรัก ความสามัคคี

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. หน่วยงานราชการในอำเภอป่าบอน
๒. คณะผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
๓. คณะบุคลากรครู/และบุคลากรกองการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
๔. โรงพยาบาลป่าบอน
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำตกและบ้านท่าดินแดง
๖. วัดน้ำตก/วัดควนเคี่ยม/วัดท่าดินแดง/วัดน้ำรังสุวรรณาราม/สำนักสงฆ์ทุ่งนา
๗. โรงเรียนบ้านน้ำตก/โรงเรียนวัดควนเคี่ยม/โรงเรียนวัดท่าดินแดง
๘. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำตก/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนเคี่ยม/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดท่าดินแดง
๙. อสม.ตำบลวังใหม่
๑๐. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลวังใหม่

๗. ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมชี้แจงโครงการ	๑. ขออนุมัติโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองการศึกษาฯ
๒. ประชุมวางแผนปฏิบัติงาน	๒. ทราบและเข้าใจรายละเอียดของกิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองการศึกษาฯ
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน	๓. มีผู้รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองการศึกษาฯ
๔. การดำเนินงาน	๔.๑ แต่งชุดไทยหิวัปปินโตไปวัด ๔.๒ จัดกิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ ทำพิธีทางศาสนา ๔.๓ จัดหาวัสดุ/อุปกรณ์พัฒนา วัด ๔.๔ ร่วมด้วยช่วยกันพัฒนาวัด	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองการศึกษาฯ
๕. กิจกรรมที่จัด	๕.๑ การแต่งชุดไทยเข้าร่วม กิจกรรมที่วัด ๕.๒ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ๕.๓ จัดหาวัสดุ/อุปกรณ์ทำ ความสะอาดวัด /เก็บขยะ/ กวาดลานวัด/ทำความสะอาด ภายในวัด/จัดสภาพแวดล้อมใน วัดให้เอื้อต่อการปฏิบัติธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองการศึกษาฯ
๖. สรุปผล/รายงานการจัด กิจกรรม	๖.๑ ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม มากขึ้น ๖.๒ วัดได้รับการพัฒนาให้ร่ม รื่น เหมาะแก่การปฏิบัติธรรม ๖.๓ ประชาชนในตำบลวังใหม่ เกิดความรัก ความสามัคคี	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองการศึกษาฯ

โครงการวัด ประชารัฐ สร้างสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้ดำเนินโครงการโครงการวัด ประชารัฐ สร้างสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ณ วัดท่าดินแดง หมู่ที่ ๔ ตำบลวังใหม่ อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง เพื่อส่งเสริมการเข้าวัดทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเป็นอย่างที่ดีแก่พุทธศาสนิกชน

