



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่.....โทร ๐๙๔-๖๗๓๙๐๘. ต่อ.๑๕

ที่ พท.๗๑๑๑/๑๖๕๔ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ครึ่งปีแรก (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้มีประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัด ที่ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๓.๒ เห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์ อบต.วังใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววาลูกา เพ็งจำรัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

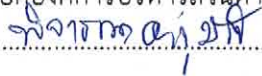
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาวอูมานีย์ บุญรอด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล





(นางชนาวีร์ สารานพคุณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

บันทึกการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ เห็นชอบอนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นางจิราวรรณ เพชรตีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้มีประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการวิเคราะห์อัตรากำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การประเมินผลการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ สวัสดิการและผลตอบแทน การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร การเสริมสร้างวินัย ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๑.นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังในการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ เนื่องจากได้มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง ปรากฏว่ามีตำแหน่งบางตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี จึงได้มีการยุบตำแหน่ง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๑.นโยบายด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง (ต่อ)		ครั้งที่ ๒ เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖ มีการวิเคราะห์อัตรากำลังโดยกำหนดตำแหน่งเพิ่มจำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เพื่อรองรับภารกิจ โดยกระบวนการดำเนินการที่ดำเนินการได้ อาศัยอำนาจตามกฎหมายระเบียบตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๒.นโยบายด้านการคัดเลือก การสรรหา การบรรจุ และ การแต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง	๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง อบต.วังใหม่มีตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ซึ่ง ว่างลงเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เนื่องจาก ผู้ครองตำแหน่งโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล อบต.วังใหม่ได้ดำเนินการสรรหาโดยได้ประกาศรับ โอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น และได้รับโอน นางสาวมนสิกา ทอง ราช พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้า สำนักปลัด อบต. แทนตำแหน่งที่ว่างเดิมแล้ว โดย จะมาดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้ปฏิบัติ	๑. การดำเนินการสรรหาสายปฏิบัติที่ว่าง ได้ ดำเนินการดังนี้ อบต.วังใหม่มีกรอบอัตรากำลังสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตรา - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน - ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสอ.เป็นผู้ดำเนินการสอบ ให้แล้ว	-ไม่ใช้งบประมาณ

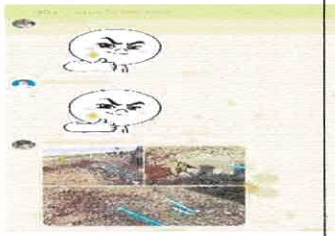
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๒.นโยบายด้านการคัดเลือก การสรรหา การบรรจุ และ การแต่งตั้ง(ต่อ)	๒.๓ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง	การดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง อบต.วังใหม่ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง ครั้งที่ ๒ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต. ครั้งที่ ๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา โดยการประกาศแต่ละครั้งได้ดำเนินการตาม หลักสูตรและวิธีการสรรหาตามระเบียบหลักเกณฑ์ ที่กฎหมายกำหนด	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๒.นโยบายด้านการคัดเลือก การสรรหา การบรรจุ และ การแต่งตั้ง(ต่อ)	๒.๔ การบรรจุและแต่งตั้ง	บุคคลที่มีการประกาศผลรายชื่อที่เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ๑. นางอิศราภรณ์ ชูดำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไปตามประกาศผลรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. นายธีรยุทธ กุลสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่างตามประกาศผลรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓. นายพิรพันธ์ บริเพชร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดตามประกาศผลรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ บุคคลทั้ง ๓ ดังกล่าวได้มีคำสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป(แทนตำแหน่งที่ว่าง) ดังนี้ คำสั่ง อบต.วังใหม่ ที่ ๑๓๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คำสั่ง อบต.วังใหม่ ที่ ๐๙๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๓.นโยบายด้านประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนำไปใช้ประกอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อน เงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล	๑. ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ๒. จัดทำแบบประเมินและคำรับรองรายบุคคล ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต./ผู้อำนวยการกอง ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นรอบการ ประเมิน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงาน ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.วังใหม่ ที่ ๓๖๓/๒๕๖๖ ลง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๗. จัดทำรายชื่อเรียงตามลำดับผลการประเมิน	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๓.นโยบายด้านประเมินผล การปฏิบัติงาน(ต่อ)	๓.๒ การนำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน(KPI) จากเป้าหมายองค์กรสู่ระดับหน่วยงาน	๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประชุมมอบ นโยบายเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร ภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ๒.หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ประชุมเพื่อกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จขององค์กร หลังจากรับนโยบายจากผู้บริหาร ๓.หัวหน้าสำนักปลัด อบต./ผู้อำนวยการกองและ ผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผน กำหนดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ และพฤติกรรมคาดหวังตาม บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล หลังจาก ประชุมหัวหน้าส่วนกำหนดเป้าหมายสำเร็จของ องค์การบริหารส่วนตำบล	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔.๑ การประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร การประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของ อบต	๑. ได้มีการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในเว็บไซต์ของ อบต.วังใหม่ www.wangmai.go.th ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. ได้มีการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในเว็บไซต์ของ อบต.วังใหม่ www.wangmai.go.th ตำแหน่ง สำนักปลัด อบต. เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓.ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในเว็บไซต์ อบต. www.wangmai.go.thrnhv, ประกาศผลการสรรหาต่างๆ ครั้งที่ ๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง ครั้งที่ ๒ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต.	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ(ต่อ)	๔.๑ การประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร การประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ผ่านเว็บไซต์ของ อบต. (ต่อ)	ครั้งที่ ๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการบริหารงานบุคคล	๑.การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน  ๒. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยผ่านระบบไลน์กลุ่มของ อบต. 	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ(ต่อ)	๔.๓ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การทำบัญชีและการจัดเก็บภาษี	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่มีการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) และมีประกาศจัดซื้อจัดจ้างโดยการเผยแพร่ในเว็บไซต์ อบต. ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่มีการจัดทำบัญชีผ่านระบบบันทึกบัญชีท้องถิ่น (E-LAAS)  ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่เปิดให้บริการชำระภาษีผ่านคิวอาร์โค้ดและบาร์โค้ดธนาคาร 	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๕.นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน	๕.๑ การส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิที่มีพึงได้ ที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามคำสั่ง อบต.วังใหม่ ที่ ๑๒๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ คำสั่ง อบต.วังใหม่ ที่ ๑๓๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล คำสั่ง อบต.วังใหม่ ที่ ๑๓๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ คำสั่ง อบต.วังใหม่ ที่ ๑๓๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน สวัสดิการค่าเล่นเรียนบุตร แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๖.นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์และความ ผูกพันในองค์กร	๖.๑ การจัดกิจกรรมโครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day ทุกวันพุธสุดท้ายของทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา 	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๒ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานร่วมกับ อำเภอป่าบอน	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่เข้าร่วมกิจกรรมอาสาพระราชทานร่วมกับอำเภอป่าบอนพัฒนาในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณวัดน้ำรูง 	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๗.นโยบายด้านการสร้างวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๗.๑ โครงการรักษ่น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ได้ดำเนินโครงการรักษ่น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดินในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับพนักงาน แสดงออกถึงความรักความสามัคคีในการร่วมกันทำความดี   	งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบต.โครงการรักษ่น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน ฯ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๗.นโยบายด้านการสร้างวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๗.๒ กิจกรรมเข้าแถวเข้าแถวเคารพธงชาติ สร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์"	อบต.วังใหม่ได้ดำเนินกิจกรรมเข้าแถวเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์" ทุกจันทร์แรกของแต่ละเดือนเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การทำความดี และปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักของการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อเป็นการสนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทำกิจกรรมหน้าเสาธงเพื่อเป็นการ ส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ 	-ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๗.นโยบายด้านการสร้างวินัย การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๗.๓ ดำเนินการออกประกาศเรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	อบต.วังใหม่ได้ดำเนินประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่เรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและป้องกันการทุจริตในองค์กร	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๗.๔ ดำเนินโครงการนุ่งผ้าไทย หิ้วปิ่นโตไปวัดในวันพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.วังใหม่ได้ดำเนินโครงการนุ่งผ้าไทย หิ้วปิ่นโตไปวัดในวันพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้พนักงาน โดยดำเนินการให้พนักงานร่วมกันปฏิบัติธรรมเข้าวัดฟังพระธรรมเทศนา เดือนละครั้ง จะสลับสับเปลี่ยนหมุนเวียนเข้าวัดจำนวน ๕ วัด ในพื้นที่ตำบลวังใหม่  	งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบต.โครงการนุ่งผ้าไทย หิ้วปิ่นโตไปวัดวันพระ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๗.นโยบายด้านการสร้างวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๗.๕ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่	อบต.วังใหม่ได้ได้บรรจุโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ***รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ยังไม่ดำเนินโครงการ ***	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท