



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่...โทร ๐๗๔-๖๗๓๙๐๘ ต่อ ๑๕

ที่ พท.๗๑๑๑๑/ผศ๙ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เรื่อง นโยบายบริหารงานบุคคล ฉบับลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะและพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววาลูกา เพ็งจำรัส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อไปทราบ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวอูมานีย์ บุญรอด)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อไปรื้อถอน โรงรถสหกรณ์ จำกัด โทร. ๓๐๒

.....

(นางชนาวีร์ สารานพคุณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
.....

(นางจิรวรรณ เพชรตีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่
อำเภอป่าบอน จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผน/การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ เพื่อยุบเลิกกรอบตำแหน่งที่ว่างเกิน ๑ ปี เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง อบต.วังใหม่ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖ เพื่อกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เพื่รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง อบต.วังใหม่ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
	๒.ดำเนินการสรรหาตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	. การดำเนินการสรรหาสายปฏิบัติที่ว่าง ได้ดำเนินการดังนี้ อบต.วังใหม่มีกรอบอัตรากำลังสายงานปฏิบัติที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตรา - ตำแหน่ง วิศวกรโยธา - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน - ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบให้แล้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		การดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง อบต.วังใหม่ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง ครั้งที่ ๒ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต. ครั้งที่ ๓ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศฉบับลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา โดยการประกาศแต่ละครั้งได้ดำเนินการตามหลักสูตรและวิธีการสรรหาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.วังใหม่มีตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ซึ่งว่างลงเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล อบต.วังใหม่ได้ดำเนินการสรรหาโดยได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และได้รับโอน น.ส.มนสิกา ทอกราช พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. โดยจะมาดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ อบต.วังใหม่มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการซึ่งตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบต.วังใหม่ได้ดำเนินการสรรหาโดยได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และได้รับโอน นายสุริยา เสนาทิพย์ พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการโดยจะมาดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในแต่ละครั้ง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพัทลุงเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๘) ตามคำสั่ง อบต.วังใหม่ที่ ๑๒๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ต.ค.๒๕๖๕ -ตามคำสั่งอบต.วังใหม่ที่ ๑๔๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ -ตามคำสั่งอบต.วังใหม่ที่ ๒๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลประจำปี/นโยบายพัฒนา/บุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาโดยการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ซึ่งในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้โดยการจัดส่งไปอบรมกับหน่วยงานอื่น คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- บรรจุโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการในในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หมายเหตุ ***ในไตรมาส ๑-๒ นี้ยังไม่ดำเนินโครงการ***

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓. การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ	-องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กรในการบริหารงานของผู้บริหารในด้านต่างๆ
	๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ เรียนรู้ด้วยตนเองไม่ว่าจะเป็นการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ จัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕
๔.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ๓. กิจกรรมเข้าแถวเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์"	- มีประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ๒๕๖๕ กิจกรรมเข้าแถวเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์" ทุกจันทร์แรกของแต่ละเดือนเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การทำความดี และปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อเป็นการสนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทำกิจกรรมหน้าเสาธงเพื่อเป็นการ ส่งเสริมสร้างความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เช่น อุปกรณ์ภายในสำนักงาน เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้น เอกสาร เครื่องถ่ายเอกสาร - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ - อบต.วังใหม่จัดกิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day - กิจกรรมด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การปลูกต้นไม้ บริเวณ อาคารสำนักงาน อบต

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ปัญหาและอุปสรรค

ด้านการวางแผนกำลังคน

การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่ได้มีการขอใช้บัญชี ตำแหน่งวิศวกรโยธา ไปกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่เนื่องจากบัญชีดังกล่าวไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ อบต.วังใหม่จึงขาดบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในด้านนี้ และจะต้องรอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศสอบแข่งขันครั้งต่อไป

ข้อเสนอแนะ

ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

-ควรจัดให้มีกิจกรรมที่ดีต่อไป เช่น กิจกรรมกิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Dayและ กิจกรรมด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การปลูกต้นไม้บริเวณ อาคารสำนักงาน อบต.